

## ОАО «КАУСТИК»: ЧЕТЫРЕ СОСТАВЛЯЮЩИХ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА



**Эффективное производство** — это, в первую очередь, наукоемкие технологии, энергосберегающие проекты, безопасное высокопроизводительное оборудование и, конечно же, высокопрофессиональные кадры. Именно эти факторы могут обеспечить качество и конкурентоспособность выпускаемой продукции. Поэтому в ОАО «Каустик» (г. Стерлитамак) уже давно делается акцент на модернизацию производства, влекущую за собой целый ряд преимуществ и перспектив. Об успехах компании говорят итоги ее производственной деятельности за 2007 год. Индекс промышленного производства составил 100%, выручка увеличилась на 6,3%, то есть до 10 млрд. 857 млн. рублей. Товарной продукции выработано на общую сумму 10 млрд. 583 млн. рублей. Объем производства соды каустической вырос до 249,7 тысяч тонн (в пересчете на 100% содержания вещества); смолы ПВХ — до 165,25 тысяч тонн.

**Ан Ен Док** родился 16 августа 1950 в г.Томари Сахалинской области. Окончил Иркутский государственный университет им. А.А.Жданова по специальности «химия». После окончания ВУЗа в 1974 году поступает на работу в институт нефтехимического и углехимического синтеза при Иркутском госуниверситете лаборантом; вернувшись в 1976 году из армии, в июне того же года принят на ангарский нефтехимический комбинат, где успешно сделал карьеру от аппаратчика до заместителя директора по коммерции; в 1997 году приглашается на должность коммерческого директора в ОАО «Ангарский завод полимеров». Далее его работа связана с городом Омском, где, начиная с сентября 2001 года, он трудится в должности заместителя генерального директора по производству и переработке группы компаний «Титан», с декабря 2003 года и по июнь 2007 г.г. — первым заместителем генерального директора ЗАО «Полистирол», исполнительным директором ОАО «Омский каучук», генеральным директором ОАО «Завод пластмасс»; в том же году приглашен в Москву заместителем генерального директора по производству ОАО «Башкирская химия»; в сентябре 2007 года назначен генеральным директором стерлитамакского ОАО «Каустик».

### Модернизация как основной критерий развития

Если оценивать меры, предпринимаемые руководством предприятия с целью привлечения потребителей, то, безусловно, стоит отметить введение в эксплуатацию в 2007 году новых линий по упаковке твердого каустика, гипохлорита кальция и линии розлива эпихлоргидрина в бочки. Это позволило удовлетворить запросы потребителей, которые, как правило, акцентиру-

ют свое внимание на удобстве упаковке. Кроме того, специалисты завода ведут активную работу над усовершенствованием марочного ассортимента ПВХ и кабельных пластикотов, работают над оптимизацией действующих технологических процессов. Но ситуация на рынке химической продукции требует от производителей и

иных, более существенных инноваций, позволяющих выиграть в конкурентной борьбе. Это в первую очередь инвестиции в развитие производства, его существенную модернизацию. Поэтому для достижения поставленных целей в ОАО «Каустик» предусматривают такие направления перспективного развития, как наращивание мощностей ВХ-ПВХ до 200 тыс./т в год, модернизацию основного оборудования с расчетом на значительное повышение качества, а следовательно и кон-

арда рублей. Вся же инвестиционная программа до 2009 года включительно оценивается в сумму порядка 80 миллионов Евро. В мае текущего года в ОАО «Каустик» создан инженерно-производственный центр, перед которым поставлены актуальные для предприятия задачи, например, по поиску альтернативы для некоторых видов сырья, ведение исследовательских работ по снижению расходных коэффициентов применяемого сырья, разработка новых рецептур и совершенствование используемых.

### Энергоэффективность и энергобезопасность — основы энергетической стратегии

ОАО «Каустик» относится к категории энергоемких предприятий, и это естественным образом определяет основные направления его энергетической стратегии, суть которой сводится к снижению затрат на потребление энергоносителей, а также минимизации энергетических потерь всех видов энергоносителей, внедрению новых технологий и модернизации оборудования на основе энергоэффе-

ктивного подхода. В связи с этим на основе предложений специалистов технических служб и технологических цехов, а также с учетом результатов энергетического обследования, проведенного в 2005—2006 гг. ООО «Городской центр экспертиз» (г. Санкт-Петербург) на предприятии разработана и действует долгосрочная программа энергосбережения, следуя которой компании удалось добиться неплохих результатов. В прошлом году проведены работы по замене теплоизоляции на важных ресурсопроводах — воде и паре, переходу на пар параметра 1,3 МПа вместо 2,3 МПа. Энергопотери снижены на 5%. В ряде цехов проведены работы по замене низковольтного и высоковольтного оборудования распределения электроэнергии, по замене систем оперативного тока ЦРП 1, 2, 4, оснащению синхронных высоковольтных приводов современными системами возбуждения EX-SR. Помимо этого осуществлен капитальный ремонт кабельных трасс, сетей освещения, двух градирен, на водооборотной системе, фреонового отделения. Все эти работы определенным образом сказываются на надежности и бесперебойности энергоснабжения и являются составными частями долгосрочной программы повышения энергобезопасности предприятия.

### Экология — ключевое направление предприятия

На сегодняшний день в ОАО «Каустик» поставлены две экологические задачи, решение которых имеет стратегическое значение в плане дальнейшей деятельности предприятия. Во-первых, это квалифицированное приращение, не имеющей достаточного сбыта, слабой абгазной соляной кислоты. Во-вторых, полная утилизация твердых хлорорганических отходов и прекращение их вывоза на полигон. В целях успешного решения этих задач специалистами компании разработан инвестиционный проект «Кислота и отходы», который предусматривает как экологический, так и экономический эффект.

В рамках реализации экологических программ (городской программы «Экология и программы «Экология и природные ресурсы» ОАО «Каустик» на 2006—2010 годы) в течение 2006—2007г.г. проведена реконструкция биологических очистных сооружений, что

позволило значительно увеличить эффективность очистки сточных вод.

В начале 2008 года в ОАО «Каустик» получен сертификат соответствия международному стандарту ISO 14001:2004. Сертификационный аудит, проведенный еще в декабре 2007 года в соответствии с планом, разработанным компанией Bureau Veritas Certification, подтвердил, что предприятие хорошо контролирует свою деятельность в области защиты окружающей среды. Целесообразность такого подхода дает возможность связать экологические, производственные, плановые показатели с конкретными финансовыми результатами и таким образом гарантировать максимально эффективное использование ресурсов, задействованных в процессе производства. Главной целью системы экологического менеджмента является достижение такой экологической эффективности, которая позволит гарантировать обоснованно рациональное использование природных ресурсов, постоянное снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и их сбросов в водоем, а также снижение образования отходов.

### Кадры — перспективный взгляд в будущее

Говоря о модернизации производства, энергосберегающей политике и реализации экологической программы, нельзя не сказать о персонале — главной ценности завода и источника его благополучия. Известно, что сегодня, в условиях рыночной экономики, важнейшим фактором успеха является высокопрофессиональные кадры. Поэтому сформированная в компании кадровая политика ставит своей целью создание компетентной команды управленцев и высококвалифицированных рабочих, от которых будет зависеть стабильная работа высокотехнологичного производства.

В 2008 году на предприятии разработано и введено в действие «Положение о формировании и работе с резервом руководящих кадров ОАО «Каустик», согласно которому начато формирование кадрового резерва на должности менеджеров высшего и среднего звена. Основными принципами отбора кандидатов являются перспективность, открытость, объективность и альтернативность. Работник зачисляется в кадровый резерв на



основании своих возможностей и перспектив карьерного роста. При этом он сам может заявить о себе, как о кандидате для зачисления в резерв. Самовыдвижение — это достаточно новая методика, предоставляющая работникам возможность самим оценить свои силы и принять решение о самовыдвижении. Объективная оценка комиссии складывается из результатов аттестации, а также опыта работы специалиста на предприятии, его деловых качеств и репутации. Данная система, внедряемая службой управления персоналом ОАО «Каустик», имеет своей целью воспитать новую плеяду руководителей, что, безусловно, позволит компании вкупе с другими аспектами конкуренции удерживать позиции в условиях рынка.

В целях обучения персонала на предприятии работает специальный отдел, который ежегодно составляет план подготовки и повышения квалификации рабочих и ИТР, предусматривающий обучение рабочих вторым профессиям, обучение на курсах целевого назначения, тренинги. Если анализировать итоги этой работы за 2007 год, то обращает на себя внимание тот факт, что количество обучившихся работников в 2,2 раза превысило план. Общие затраты на подготовку и повышение квалификации кадров в 2007 году составили 18 миллионов 275 тысяч 462 рубля. Коллективу ОАО «Каустик» удается успешно сочетать в своей деятельности сбалансированный подход по всем ее составляющим, что обеспечивает предприятию полноценную работу и реализацию настоящих и будущих приоритетов.

*Людмила Макарова,  
собственный корреспондент*