

ХИМИК

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ 1965г.

№ 47 (1705)
Среда, 30 декабря
2009 год



С Новым
2010
годом!



« Мы желаем счастья вам,
Счастья в этом мире большом,
Как солнце по утрам,
Пусть оно заходит в дом! »



Новогодние новости!

Торжественный прием

Торжественный прием для участников завершившейся реконструкции комплекса ВХ-ПВХ прошел в БДТ 25 декабря. Руководителям подрядных организаций вручены памятные подарки и почетные грамоты ОАО «Каустик».



Цицерон

Один из двух представителей г. Стерлитамак, электромонтер цеха № 36 и член Совета молодежи нашего предприятия, Марсель Гильфанов принял участие в Республиканском конкурсе ораторского искусства «Цицерон», который прошел с 21 по 23 декабря в г.Уфе.



Программа его выступления включила в себя доклад перед широкой аудиторией слушателей на тему «Молодые инженеры в инновационном процессе» и сопровождалась красочным слайд-шоу.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ОТ ПРОСТОГО К СЛОЖНОМУ

предновогодний диалог с генеральным директором Ан Ен Док



Уходящий год промчался как один миг, был очень насыщенным, спрессованным по времени и войдет в историю ОАО «Каустик» как время стратегических перемен, неординарных решений в условиях беспрецедентных событий в российском государстве и мире. Несмотря на то, что Правительством страны принята концепция развития промышленности до 2020 года, объявлена поддержка отечественного производителя на инвестиционном и законодательном уровне, многие предприятия оказались в уходящем году один на один с экономическим кризисом, и ставка стала больше чем жизнь. Каким образом коллектив смог выиграть непростой поединок, с какими итогами встречает Новый, 2010 год мы узнаем прямо сейчас.

ЛЮДИЛА ХАБИБУЛМИНА

НАШ ОТВЕТ КРИЗИСУ

- Алексей Дмитриевич! Новый год – праздник, в некотором роде, романтический. Исполнок веков людям свойственно связывать его с новыми надеждами, новыми и, скорее всего, хорошими событиями или ожиданиями, новыми позитивными переменами. Но мы с Вами реалисты и понимаем, как важны четкий расчет, правильный прогноз, основанный на реальной оценке складывающихся событий и ожидаемых перспектив. Были ли у Вас опасения в том, сможем ли выдержать заявленный темп финансирования и исполнения сроков реализации

поставленных задач по радикальному обновлению производства? Не пожалели ли, что начали такое большое дело в неблагоприятных условиях, и каким эквивалентом Вы можете измерить все виды вложений в будущее завода в столь непростое время?

- Знаете, времени на раздумья не было. Программа развития принята Советом директоров в ноябре 2007 года, когда я только что приступил к своим обязанностям. У меня не было выбора, потому что я априори согласился подписать контракт именно для реализации этих целей. Ну, а потом случился кризис, он внес свои коррективы в уже установленный порядок

поэтапного достижения целей. Я имею в виду наших партнеров по поставкам оборудования и технологий. Кроме того, пришлось брать кредиты, экономить свои средства, чтобы сохранить объем социальных гарантий работникам предприятия, предусмотренных коллективным договором. Но никогда у нас не возникало «соблазна» не выплатить заработную плату или сократить персонал. Не было сомнений и в том, что мы правильно выбрали направление реконструкции, потому что в период стагнации резкие колебания рынка химической продукции маловероятны, и мы не изменили тем долгосрочным прогнозам, которые составлялись еще перед принятием ключевых решений. В сложившейся ситуации нам удалось достичь поставленных целей с наименьшими моральными и оптимальными материальными вложениями. Поэтому наш ответ кризису лежит в плоскости наших достижений, результаты которых можно считать справедливым и весомым эквивалентом. Я хочу поблагодарить весь коллектив завода и особенно тех, кто непосредственно строил объекты и вел монтаж по программе реконструкции комплекса ВХ-ПВХ, за самоотверженный труд, за терпение и понимание, за проявленную ответственность и профессионализм.

ОТ ПРОСТОГО К СЛОЖНОМУ

Продолжение, начало на стр. 1

- Известно, что бизнес не любит неопределенности, тем не менее, в жизни она эпизодически возникает. Например, сегодня, что беспокоит Вас больше всего? Возможно то, что ежегодно решается с трудом, например, вопрос обеспечения этиленом?

- Больше всего меня беспокоят два обстоятельства: психология людей по отношению к соблюдению норм охраны труда и промышленной безопасности и состояние производственной и технологической дисциплины. Я буду делать все от меня зависящее, чтобы закрыть, разумеется, законным образом, все шлюзы по отношению к разного рода нарушителям. Стадия уговоров некоторых работников, дисциплинарных и материальных наказаний прошла. Не понимают! В новом коллективном договоре мы акцентировали на этом самое пристальное внимание, и будем добиваться результатов!

Что касается поставок этилена в 2010 году, то эта проблема недавно активно обсуждалась с руководством «Газпрома». Принципиальные подходы к данной теме объявил еще в ноябре в Казани Председатель Правительства В.В.Путин, ведь они актуальны не только для нашего предприятия. Проект долгосрочного договора с поставщиком этилена, коим для нас долгие годы является ОАО «СНОС», находится в стадии согласования формулы цены. В закупке пропилена мы пока не нуждаемся, так как провели консервацию производства, где он применялся, на неопределенный срок.

ДЕЙСТВОВАТЬ ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

Алексей Дмитриевич, все-таки почему принято решение о консервации второй серии линии производства соды каустической и технологических линий получения перхлоруглеродов?

- На непопулярные меры нас подтолкнули объективные обстоятельства, главными из которых являются складывающаяся конъюнктура рынка и неэффективность действующих мощностей цехов производства перхлоруглеродов. Из-за консервации вышеупомянутых цехов потребление хлора сокращается, и как следствие, мы провели консервацию второй серии электролизеров. Я уже говорил и повторяю, что речь идет о консервации производства и перераспределении кадров, а не о закрытии цехов и массовом сокращении людей. Все работники уже трудоустроены в действующие подразделения, в том числе и на вновь созданные в ходе реконструкции комплекса ВХ-ПВХ рабочие места.

Как обычно людей волнуют простые житейские ситуации, от которых зависит их благосостояние, то есть заработная плата, а точнее, ее увеличение в ближайшей перспективе. Что Вы можете сказать по этому поводу?

- Этот социальный показатель полностью зависит от результатов нашей работы и решений, принимаемых акционерами в аспекте распределения материальных средств. До сих пор за время, что я работаю генеральным директором, заработная плата поднималась и не один раз, но главные финансовые ресурсы привлечены в инновационную деятельность. Это было и пока остается неоспоримым фактом наших приоритетов. Тем не менее, индексация заработной платы раз в полгода при наличии финансовой возможности предусмотрена в п.6.2 коллективного договора, и в течение 2009 года производилась, ровно как и повышение заработной платы производственному персоналу. Другое дело, что дифференцированный подход многих работников не устраивает, как и «порядок цифр». Но время уравниловки кануло в Лету, тем более, что итоги работы за 10 месяцев показали, что идет «перекос» в темпах роста заработной платы и производительности труда не в пользу последнего показателя. При подведении окончательных итогов нашей промышленно-коммерческой деятельности за 2009 год с учетом нововведений и анализа всех сфер работы, в 2010 году, конечно, будет принято какое-то решение. Давайте доживем, как говорится, «до понедельника».

Алексей Дмитриевич! Каким Вы видите в 2010 году производственный ассортимент нашей продукции?

- Он будет зависеть от наших интеллектуальных и производственных возможностей. Я говорил об этом неоднократно на встречах с общественностью, на профсоюзных конференциях, на совещаниях разного уровня. Мы работаем над развитием технологий специальной химической продукции. Почему? Потому что есть собственные наработки, собственное сырье и востребованность на рынке. Мы уже увеличили с 35т/год до 140 т/год и будем наращивать далее мощности по ТФХ, а также по ПВХ и ВХ, ДЭТА, ингибиторам коррозии и др. Надеемся начать стабильное производство ДПК. Вызывает интерес у потребителей наш флокулянт марки ВПК-402. Ученые завода совместно со специалистами цехов разрабатывают методики анализа и технологии других видов продукции. Суть-то в чем? Чтобы дать работу и иным заводам, например, по переработке того же ДПК для строительной отрасли, повысив тем самым потребительскую активность населения, а она в свою очередь является стимулятором социального самочувствия граждан.

«ЦИФРЫ И ФАКТЫ»

В течение 2009 года генеральный директор Ан Ен Док:

Провел 578 оперативок и производственных совещаний
Сделал 18 комментариев в прессе РФ и РБ
Дал 3 интервью СМИ
Выступил на 5 конференциях, включая конференции по КД
Представил предприятие в **9** журналах и справочниках РФ и РБ
Участвовал в 32 совещаниях в Стерлитамаке, Уфе, Москве и др. городах
Отвечил на 47 вопросов работников завода по «горячей линии»

ОБЩИЙ ЗНАМЕНАТЕЛЬ СО СТРАНОЙ

Да, все очень логично и трудно что-либо возразить. Кстати, об этом же постоянно говорят руководители государства как об одном из направлений выхода из кризиса. Алексей Дмитриевич, наверное, 2009 год запомнится всему коллективу завода не только как год крупномасштабных инновационных решений по комплексу ВХ – ПВХ. Можете ли добавить к этому факту что-то еще?

- Конечно. Например, многое сделано в области экологии, о чем мы подробно писали в прессе и блогах корпоративного сайта. Сейчас на БОС ведутся работы по реализации проекта по механическому обезвоживанию осадка в шламонакопителях, и проблема утилизации осадка с помощью закупленного у фирмы «Альфа-Лаваль» оборудования будет очень скоро полностью решена.

Из других событий можно сказать о том, что мы продолжаем внедрение системы «Галактика ERP» общей стоимостью 89,9 млн. руб. (с НДС), половина из которых уже освоена. Завершена работа по проекту «Модернизация телефонной станции» на сумму 24,5 млн.руб. Отмечу, что ОАО «Каустик» вошло в Федеральный реестр добросовестных поставщиков и получило сертификат, удостоверяющий, что выпускаемая продукция завода соответствует требованиям государственного стандарта поставки. Испытательным центром, созданным на нашем предприятии в 1991 году, получен аттестат аккредитации Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии РФ, что является подтверждением высокого качества оказания услуг при испытании продукции. В течение года коллектив завода получил 29 наград разного уровня. Конечно, это нематериальные активы, но они наряду с качеством и ассортиментом продукции являются индикаторами надежной репутации и позитивного имиджа бренда «Каустик».

- Пока ОАО «Каустик» строил свои объекты, курс на модернизацию объявлен по всей стране. По крайней мере, эта мысль красной нитью прошла через весь текст Послания Президента России. Прозвучали тезисы про энергосбережение, о переходе на «зеленую» экономику, о сокращении металлоемкости, трудоёмкости производственного процесса. Все это до боли знакомо из времен СССР. Недавно даже депутат Сергей Миронов отметил, что «граждане России поддерживают курс на модернизацию, но сомневаются, что будут дела». Отчего же? Поделитесь своим мнением.

- Ничего нового не скажу. Могу только подтвердить – с какой степенью решимости в каждом регионе, на каждом предприятии начнут движение к цели, проявляя волю, так все и сложится. Маргарет Тэтчер в свою бытность любила повторять о том, что «важно не бежать «семимильными шагами», а идти твердо и продуманно, от простого к сложному, надежно закрепляя полученный результат». Тогда цель наверняка будет достигнута. Вот, по-моему, и весь секрет.

ФОТОХРОНИКА СОБЫТИЙ



МАГИЯ ЛИЧНОСТИ

«Как-то забылось, что личность определяется не только тем, на что способна в позитивном смысле, но и тем, на что она решительно не способна в негативном смысле».

Григорий Померанц, философ, наш современник.

Алексей Дмитриевич! Не требует доказательств аксиома, что Человек - это целый мир – многоликий, многогранный и у каждого свой. Что такое хорошо и что такое плохо можно спорить до бесконечности.

Окончание на стр. №4

ОТ ПРОСТОГО К СЛОЖНОМУ

Окончание, начало на стр. 1, 3

Вот, например, великий русский писатель Л.Н.Толстой написал «Цивилизация погубит мир». Наш современник, которого называют «совестью нации» Дмитрий Лихачев говорил в своем последнем интервью первому каналу, что «самое важное в жизни – это доброта и семья». Как Вы думаете, что объединяет эти цитаты?

- Уровень культуры! А значит целостность Личности, ее насыщенность духовными и нравственными ценностями. От этого зависит во благо пойдет цивилизация или во вред, будет доброта и крепкая семья или нет, ведь это понятие социальное, и на ней держится государство. При нынешнем отношении к Земле, ее богатствам, человеческая алчность и отсутствие гуманизма, девальвация ценностей могут привести в ходе «неправильной цивилизации» к нежелательным и даже катастрофическим последствиям. Думать о будущем должен каждый человек, если он научился уважать себя и других.

Алексей Дмитриевич! Бог создал время, а значит память и забвение. Что хранит Ваша память и что предано забвению?

- Поскольку я человек незабываемый, то не помню и не хочу помнить причиненных мне обид и неприятностей. Это помогает конструктивно мыслить и быть объективным. Что касается противоположной «стороны медали», отмечу главное: храню традиции семьи, «коплю» самые позитивные моменты, связанные с рождением детей и внуков, их жизнью и заботой о них, берегу воспоминания о том, что видел прекрасного в природе, в людях и их поступках, запоминая то, что узнаю из книг и иных источников по своей профессии... да мало ли хорошего в жизни, чтобы хранить ее мгновения!

Патриарх Московский и Всея Руси Кирилл недавно в интервью сказал, что «Судьба состоит из слов «суд» и «божий». Вы согласны с этим?

- Другого ответа как «да» здесь и предположить трудно. Мир настолько гармоничен, что нам важно научиться его понимать и следовать его законам. Поэтому совершенно очевидно - как напишешь собственную симфонию Жизни, так и сложится твоя судьба, которая и предстанет на суд Божий. Судьба человека во многом зависит от его характера, воли и вектора, по которому она развивается.

В Правительстве РФ намереваются привить людям «моду на здоровье». В обществе считают Вас человеком, ведущим здоровый образ жизни. Иначе, по его мнению, Вы бы так прекрасно не выглядели. В чем секрет?

- Ответ уже в Вашем вопросе - веду здоровый образ жизни. А если объективно, то частенько для себя не хватает времени. Вообще-то, я считаю, что такая установка должна быть государственной политикой. К счастью, есть некие позитивные подвижки. Знаю, что

к 2020 году финансирование данной сферы должно составить 5,5% ВВП (вместо 3,6 % в 2009 году). Вот тогда возможно у каждого микрорайона будет свой спортивный комплекс с бассейном, в каждом дворе - оборудованная спортплощадка, преумножится количество спортивных клубов, спортзалов и так далее, а НЕ вести здоровый образ жизни станет просто неприличным.

Алексей Дмитриевич, нам часто приходится слышать: тот-то успешный человек, там-то успешный проект. А Вы знаете, в чем секрет успеха?

- Думаю, что в уровне знаний и профессионализме, творчестве и ответственности, финансовой состоятельности, которая в определенной степени зависит от тех же профессионализма, творчества, уровня знаний и деловых качеств человека или целого коллектива.

Значит, по-прежнему кадры решают все?

- А разве может быть иначе? Специалист, уровень его компетентности, желание работать с пользой и полной отдачей, эффективно реализовывать данные ему природой деловые и интеллектуальные качества и есть тот самый желанный для работодателя образ идеального работника. И трудно с этим не согласиться. Но в жизни все более реалистично: нередки ошибки в подборе и расстановке кадров, делегировании полномочий, порой заметна неадекватная оценка способностей специалиста и пр. Приходится идти на непопулярные меры, чтобы сбалансировать ситуацию. Так что HR - менеджер, руководитель цеха, управления, службы или отдела, без сомнения главный на предприятии, и от правильности его решений в расстановке и подборе кадров многое зависит, в том числе успех общего дела.

Поднимая бокал шампанского в Новогоднюю ночь каждый человек, произнося тост, так или иначе апеллирует к самым близким и желанным для него духовным категориям, таким как Надежда, Мечта, Счастье. В ком живет Ваша Надежда и какие у Вас Мечты?

- Уж не хотите ли Вы в канун Нового года сделать «слепок моей души»? Думаю это лишнее, публичный «душевный стриптиз» не в моих правилах. Но несколько важных моментов отметить можно. Надеюсь дожить до правнуков и остаться для них уважаемым и интересным Человеком. А мечты мои самые обыкновенные - чтобы были все живы и здоровы, чтобы не пришлось познать горечь потерь, чтобы были мир и согласие в семье и стране, чтобы наконец-то мы научились все как один беречь ту красоту, которая создана Природой!

Благодарим Вас, Алексей Дмитриевич, за возможность общения.

- С новым годом вас, коллеги! Искренне желаю каждому здоровья, долголетия, творчества, а коллективу «Каустика» благополучия и процветания!

ГОД УЧИТЕЛЯ



ИЗ КЛАССА В ЦЕХ

Вступающий 2010 год президент Российской Федерации Дмитрий Медведев объявил «Годом учителя» и, хотя, педагогическая тематика напрямую не связана с нашим производством, мы посчитали, что многим нашим читателям будет интересно прочитать о профессиональном лицее № 60, так как это учебное заведение вот уже не один десяток лет готовит рабочие кадры для ОАО «Каустик». В стенах лицея выучилось не одно поколение химиков, а для многих он стал стартовой площадкой, первой ступенью к инженерным специальностям. В канун Нового года мы встретились и побеседовали с заместителем директора лицея по научно-методической работе Людмилой Васильевной Шуруповой.

ТАТЬЯНА ЛАРИНА



ей для успешного решения профессиональных задач. При этом в зависимости от конкретных условий решения проблемы они применяют тот или иной метод, наиболее подходящий к данным условиям. Так преподаватель спец. дисциплин по профессии «наладчик КИП и А» Немировская В.К. одним из важных дидактических принципов считает наглядность. Поэтому техническое творчество учащихся - это сфера ее постоянной заботы, тем самым, она повышает интерес к выбранной профессии и стимулирует стремление к изобретательству. С помощью учащихся для кабинета изготовлено много различных макетов, планшета, пособий, что позволяет реализовать задачу комплексного методического обеспечения учебного процесса.

Учитывая, что Стерлитамак-город химии, серьезное внимание педагоги лицея уделяют экологическому образованию учащихся на уроках теоретического и производственного обучения, а также на внеурочных занятиях. Творчески подходит к проведению таких занятий мастер производственного обучения Иванова Р.Г., подготовившая не одно поколение лаборантов химического анализа. Раиса Григорьевна пытается растопить равнодушие в душах учащихся, чтобы они поняли, что чистота родного края, воды и природы в целом зависит от отношения к ним населения, в том числе и учащихся. Экологические проблемы можно решить только в том случае, если каждый человек, от мала до велика, будет не только стремиться сохранить окружающий мир, но и любить его. И тогда позитивные результаты не замедлят сказаться.

Преподаватель предмета «Охрана труда» Попова Н.А., считает, что современному производству нужны не просто квалифицированные рабочие, но рабочие, обученные безопасной работе на производстве, а это значит, что подрастающему поколению требуются знания, умения, навыки, необходимые для решения насущных, реальных жизненных задач сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности. В своей работе Попова Н.А. стремится к тому, чтобы обучение стало понятным для учащихся, старается четко и доходчиво, опираясь на те или иные нормативно-правовые акты по охране труда, раскрыть сущность требований. Наталия Алексеевна формирует у учащихся умение пользоваться различными источниками знаний: законодательными и нормативными актами, учебной литературой, опорными конспектами и другими учебными материалами. Побывав на производственной практике, многие из учащихся понимают важность знаний вопросов ОТ для своей профессии и уже другому начинают оценивать себя, но это уже

- Людмила Васильевна, расскажите, пожалуйста, о том чем сегодня живет лицей, какие цели и задачи ставит перед собой ваш педагогический коллектив?

- Перед профессиональным лицеем № 60, как и перед другими учебными заведениями, стоит задача подготовки выпускников, способных: ориентироваться в меняющихся жизненных ситуациях, самостоятельно приобретать необходимые профессиональные знания и применять их на практике, чтобы на протяжении всей жизни иметь возможность найти в ней свое место. Ежегодно стены лицея покидают около 200 воспитанников, получивших рабочую профессию. Сегодня в ПЛ-60 обучается 521 человек, в том числе 34 учащихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, требующих постоянного, ежедневного педагогического контроля.

В связи с необходимостью подготовки высококвалифицированных рабочих неизбежно возникают вопросы: «чему учить?», «как учить?», но, вместе с тем, появляется еще один: «как учить результативно?».

Обучение в наши дни превращается в подобие некоего технологического процесса с заранее определенными целями и гарантированным результатом. Педагогические технологии становятся средством активизации познавательной деятельности и творческого потенциала учащихся.

В целом коллектив учащихся и педагогов Профессионального лицея № 60 высококвалифицирован. Педагоги не останавливаются в развитии своего профессионального мастерства. Все преподаватели имеют высшее инженерное или педагогическое образование. В лицее работает один кандидат химических наук - С.А. Потапова. Двадцать четыре инженерно-педагогических работника лицея имеют высшую категорию, четырнадцать - первую. Пять педагогов носят почетное звание заслуженного работника образования, пятнадцать педагогов являются отличниками образования.

- Кого из своих коллег Вы бы отметили, как особо прогрессивных, как теперь говорят, продвинутых?

- Многих преподавателей ПЛ-60 отличает профессиональная компетентность, т.е. высокая квалификация и профессионализм. Эти педагоги владеют глубокими знаниями предмета, методикой его преподавания; способны среди множества решений выбирать наиболее оптимальное, способны к постоянному обновлению знаний, овладению новой информации